

## Venerdì 14 agosto, semifestivo

### Nel dettaglio le previsioni del Contratto Nazionale per le giornate come la vigilia di Ferragosto

Nei giorni semifestivi, e quindi il prossimo venerdì 14 agosto, l'orario di lavoro non può superare le 5 ore, mentre l'orario di sportello deve essere al massimo di 4 ore e 30 minuti (articolo 101 del Contratto Nazionale). L'obbligo specificato non riguarda il personale di custodia e addetto alla guardiania diurna o notturna, per il quale, unitamente a quello adibito a turni, il superamento di tale limite prevede l'erogazione, per ogni ora, di una indennità pari alla paga oraria maggiorata del 30%.

Per i lavoratori a **Part Time** l'articolo 31 del Contratto Nazionale specifica che nelle giornate semifestive l'orario di entrata è quello individualmente previsto, mentre quello di uscita va stabilito "calcolando una riduzione di orario (cioè pari a 1/3 ndr) proporzionale a quella del personale a tempo pieno". Per il **Part Time verticale** è in ogni caso confermato il limite massimo di 5 ore di prestazione lavorativa, mentre per quello **orizzontale**, considerando le variabili di lunghezza d'orario del personale a tempo parziale, le durate delle prestazioni lavorative nella giornata semifestiva sono indicativamente le seguenti:

Orario giornaliero Part Time	Orario nei giorni semifestivi
3.00	2.00
3.30	2.20
4.00	2.40
4.30	3.00
5.00	3.20
5.10	3.26
5.30	3.40
6.00	4.00
6.30	4.20

Per quanto concerne i **Quadri Direttivi** vigono le regole generali sopra esposte.

Non vi è infatti una norma in merito alle giornate semifestive, perché anche questa fattispecie rientra nella previsione complessiva (comma 2, articolo 81 del Ccnl) per cui la prestazione di tali lavoratori è correlata, sotto il profilo temporale, ferme restando le caratteristiche di flessibilità e i criteri di autogestione individuale proprie di tale categoria, con quella fissata per il personale inquadrato nella 3<sup>a</sup> Area Professionale.

Eventuali prestazioni oltre gli orari indicati devono essere richieste dall'Azienda secondo le previsioni vigenti nelle giornate normali e saranno sottoposte al consueto trattamento relativo alla Banca delle Ore, per chi deve ancora completare il suo *plafond*, o agli straordinari.

In base all'art. 48 del Ccnl le giornate semifestive, oltre la vigilia di Ferragosto, sono anche il 24 e il 31 dicembre e la ricorrenza del Santo Patrono nelle singole località (il giorno precedente Pasqua è semifestivo ove il normale orario di lavoro si effettui anche il sabato).

[www.uilcais.it](http://www.uilcais.it)